

**Отчёт об исполнении в 2020 году
Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУК г. Москвы «Московский театр Эстрады»**

В соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и города Москвы о противодействии коррупции, в ГБУК г. Москвы «Московский театр Эстрады» (далее – Театр) разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции Театра на 2020 – 2021 годы (далее – План).

В целях информирования общественности о результатах работы, направленной на профилактику возможных коррупционных правонарушений, и поддержания информационной открытости деятельности Театра подготовлен отчёт об исполнении Плана в 2020 году.

1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции, обеспечение выполнения антикоррупционных требований при выполнении трудовых функций работниками.

В целях реализации мероприятий Плана в Театре осуществляется ежегодное формирование отчётов о его выполнении. Итоги выполнения Плана ежегодно рассматриваются на заседании Комиссии Театра по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

На постоянной основе в Театре осуществляется мониторинг действующего антикоррупционного законодательства, его изменений и приведение локальных нормативных правовых актов Театра на соответствие действующему законодательству, а также их актуализация с учетом изменений. Так, в 2020 году Театром разработаны и актуализированы следующие локальные нормативные правовые акты:

- Приказ об определении ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- Положение об Антикоррупционной комиссии Театра;
- Кодекс этики и служебного поведения работников Театра;
- Положение о конфликте интересов (личной заинтересованности);
- Положение о порядке уведомления работодателя о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- другие.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Театре организована работа Антикоррупционной комиссии учреждения (создана в Театре на основании приказа от 01.07.2016 № 83/1).

В 2020 году на заседании Антикоррупционной комиссии рассматривались вопросы об итогах проведения работы по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей отдельными работниками Театра.

По итогам установлено, что нарушений со стороны работников Театра в отношении сроков подачи сведений о доходах за 2019 год выявлено не было.

В Театре на постоянной основе осуществляется мониторинг поступающей корреспонденции. Проводится её всесторонний анализ в том числе в части выявления жалоб на возможные коррупционные действия работников Театра.

По всем обращениям руководством Театра даны исчерпывающие ответы и пояснения в отношении отдельных аспектов деятельности Театра и требований законодательства Российской Федерации в этой части.

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации. За 2020 год нарушений Кодекса этики и служебного поведения работниками Театра не было.

2. Выявление и систематизация причин и условий возможного проявления коррупции в деятельности Театра, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.

В целях принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и соблюдению работниками Театра запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, в Театре утверждено Положение о конфликте интересов (личной заинтересованности), а также Положение о порядке уведомления работодателя о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов.

На постоянной основе руководством Театра и комиссией по противодействию коррупции анализируются и при необходимости проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения), предоставляемые отдельными работниками Театра. В процессе проведения мероприятий по сбору сведений работникам оказывается консультативная и методическая помощь по проблемным вопросам заполнения справок установленной формы. Оснований для принятия решения о проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2020 году не было.

Уведомления о фактах обращений в целях склонения работников Театра к совершению коррупционных правонарушений в 2020 году не поступали.

Уведомления о фактах получения работниками Театра подарка в связи с должностным положением работника или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации, в 2020 году не поступали.

В 2020 году в Театре на постоянной основе проводилась работа по организации правового просвещения работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства).

В целях противодействия нарушениям антимонопольного законодательства и защиты интересов участников торгов постоянно совершенствуются механизмы контроля за осуществлением государственных закупок.

Театром как заказчиком проводится претензионно-исковая работа по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.

Театром осуществляются, в соответствии с требованиями профильного законодательства, отдельные закупочные процедуры с использованием Единой автоматизированной информационной системы торгов города Москвы (ЕАИСТ).

В целях открытости и прозрачности проводимых закупок, процедуры публикуются на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru).

В установленном порядке Театром проводились согласования заключения тех или иных договоров (контрактов) с уполномоченными органами власти города Москвы.

3. Антикоррупционное просвещение.

С целью создания условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения на официальном сайте Театра размещена информация об основных характеристиках деятельности учреждения, сведения о его руководстве и репертуаре.

Ведётся работа по актуализации раздела сайта Театра, посвященного противодействию коррупции.

С вновь принятыми работниками Театра, в чьи непосредственные обязанности входят вопросы административно-управленческой работы или финансово-хозяйственные функции в Театре проводятся разъяснительные беседы по вопросам, касающимся ограничений и запретов, связанных с работой в государственном учреждении, соблюдения требований к служебному поведению, недопущению случаев возникновения конфликта интересов.

Все работники Театра ознакамливаются с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции при приеме на работу и в период трудовой деятельности (по мере актуализации таких локальных нормативных актов).

С целью повышения уровня правовой грамотности в рамках разъяснительных и просветительских мероприятий до сведения работников регулярно доводятся материалы антикоррупционной направленности.
